



भोपाल डिवीजन इंश्योरेंस एम्पलाईज यूनियन

(सी.जेड.आय.ई.ए. द्वारा ए.आय.आय.ई.ए. से संबद्ध)

पंजीयन क्रमांक 3544

परिपत्र क्रमांक 22/2015

12 नवम्बर 2015

भोपाल मण्डल के सभी साथियों को :

प्रिय साथी,

वेतन पुनर्निर्धारण पर नोटिफिकेशन की ओर- AIIEA को मजबूत करो

हम AIIEA द्वारा आज वेतन पुनर्निर्धारण पर जारी परिपत्र क्रमांक 18/2015 को अनुवादित कर उद्धृत कर रहे हैं।

अभिवादन के साथ,

आपका साथी

Mhman
महामंत्री

सभी जोनल/मण्डलीय/राज्य/रीजनल इकाइयों को

प्रिय साथियों,

वेतन पुनर्निर्धारण-अधिसूचना के लिए प्रक्रिया शुरू

एलआईसी ने सरकार को उसकी मंजूरी और जारी करने हेतु वेतन पुनर्निर्धारण पर मसौदा अधिसूचना प्रस्तुत कर दिया है। AIIEA ने 17 अक्टूबर 2015 को व्यक्तिगत चर्चा के दौरान वेतन प्रस्तावों में कुछ सुधार के लिए कहा था। हम खुशी के साथ समझते हैं कि एलआईसी ने एचआरए, सीसीए और अन्य भत्तों में कुछ सुधार की सिफारिश की है। उसने वेतनमानों की संरचना में मामूली सुधार के लिए भी सिफारिश की है।

सामान्य बीमा उद्योग में विचार विमर्श 6 नवंबर 2015 को संपन्न हो गया। सामान्य बीमा क्षेत्र में वेतन प्रस्ताव एलआईसी के समान पैटर्न पर दिए गए। GIPSA ने भी सरकार को प्रस्ताव में कुछ सुधार की सिफारिश का आश्वासन दिया। GIPSA संचालक मंडल ने वेतन प्रस्तावों को मंजूरी के लिए 9 नवंबर 2015 को बैठक की। GIPSA से भी सरकार द्वारा अनुमोदन और अधिसूचना के लिए अपनी मसौदा प्रस्तुत करने की उम्मीद है।

AIIEA ने एलआईसी और GIPSA दोनों से अधिसूचनाओं के शीघ्र जारी करने के लिए काम करने के लिए आग्रह किया है ताकि जल्द से जल्द कर्मचारियों तक वेतन पुनर्निर्धारण का फल प्रवाहित हो। AIIEA को आश्वासन दिया गया है कि इस महीने के अंत या अगले महीने के शुरुआत तक अधिसूचना जारी करने के लिए सभी प्रयासों को किया जा रहा है। इस प्रकार, वेतन पुनर्निर्धारण के लिए शानदार संघर्ष इसके सफल परिणति तक पहुंच रहा है। यह वेतन पुनर्निर्धारण सबसे कठिन राजनीतिक और आर्थिक माहौल में हासिल किया गया। AIIEA के प्रयासों से एलआईसी और सार्वजनिक क्षेत्र की आम बीमा कंपनियों, दोनों में कर्मचारियों और अधिकारियों के सभी वर्गों को एकजुट करने और उसके बाद संघर्ष के लिए एक सही रणनीतिक लाइन तैयार करके ही बीमा

कर्मचारियों को एक शानदार वेतन पुनर्निर्धारण दिलाया जा सका। देश भर में सभी कार्यालयों में बीमा कर्मचारी जश्न मनाने की मुद्रा में हैं। कर्मचारियों और अधिकारियों के सभी वर्गों के मध्य AIIEA द्वारा निभाई गई भूमिका के लिए व्यापक सराहना है।

अब समय आ गया है कि संघर्ष की बढ़त को सुदृढ़ करने के लिए AIIEA को आगे और मजबूत बनाये। वेतन पुनर्निर्धारण के लिए लड़ाई को सफलतापूर्वक जीता गया है। एक और पेंशन विकल्प के लिए लड़ाई को आगे ले जाना है। मौजूदा पेंशन योजना में AIIEA द्वारा मांगे गए सुधार को प्रसारित करने और उसके लिए संघर्ष करने की जरूरत है। एलआईसी और सार्वजनिक क्षेत्र की आम बीमा कंपनियों के संरक्षण और उनके हितों को आगे बढ़ाने के लिए जारी शानदार संघर्ष निरंतर को बगैर रुके आगे ले जाने की जरूरत है। यह बड़े पैमाने के कार्य हैं और उन्हें पूरा करने के लिए AIIEA को वैचारिक और आर्थिक दोनों रूप से मजबूत करने की जरूरत है। यह एक स्पष्ट समझ के साथ तत्काल किए जाने वाला काम है कि सही राजनीतिक समझ के साथ ही कोई संगठन इन भारी चुनौतियों का सामना कर सकती हैं।

16 और 17 अक्टूबर 2015 को मुंबई में संपन्न AIIEA की सचिवमण्डल बैठक ने संगठन को आर्थिक रूप से मजबूत करने के लिए वेतन एरियर की राशि (पीएफ एवं आयकर घटाकर) पर 4 प्रतिशत की लेवी का भुगतान करने के लिए सभी बीमा कर्मचारियों को आव्हान करने का फैसला किया। हम इसे एक बड़े पैमाने पर सम्पन्न होने के प्रति आश्वस्त हैं।

अभिवादन के साथ,

आपका साथी

महासचिव