भोपाल डिवीजन इंश्योरेंस एम्पलाईज यूनियन

(सी.जेड.आय.ई.ए. द्वारा ए.आय.आय.ई.ए. से संबद्ध)
पंजीयन क्रमांक 3544

परिपत्र क्रमांक 21/2015 **17अक्टूबर 2015**

भोपाल मण्डल के सभी साथियों को :
प्रिय साथी,

अभूतपूर्व वेतन पुनर्निर्धारण हासिल करने के लिए बधाई
AIIEA ने प्रबंधन से वार्ता में उठाई महत्वपूर्ण मांगे– मोबिलिटी को सिरे से नकारा

कल हमने वेतन वार्ता के संयुक्त दौर के पश्चात AIIEA द्वारा जारी परिपत्र को अनुवाद कर आप तक पहुंचाया। आज हम AIIEA द्वारा आज वेतन पुनर्निर्धारण पर निगम प्रबंधन से अलग से विचार विमर्श बाद जारी विशेष परिपत्र को अनुवादित कर उद्धृत कर रहे हैं। वेतन संशोधन पर कल किए गए प्रस्तावों पर AIIEA की प्रतिक्रिया महत्वपूर्ण है। AIIEA ने प्रबंधन से वार्ता में महत्वपूर्ण मांगें भी उठाईं। ***AIIEA ने मोबिलिटी को सिरे से नकारते हुए कहा है कि वेतन पुनर्निर्धारण सशर्त नहीं किया जा सकता है।***

कठिनाई भरी विपरीत परिस्थितियों में इस अभूतपूर्व वेतन पुनर्निर्धारण को हासिल करने के लिए हम सभी कर्मचारियों और अधिकारियों को बधाई देते है।

अभिवादन के साथ,

आपका साथी
(हस्ताक्षर)
महामंत्री

17.10.2015
कैम्पः मुम्बई

प्रिय साथियों,

वेतन पुनर्निर्धारण अपने अंतिम मुकाम तक पहुँचने की ओर

16 अक्टूबर 2015 की एलआईसी के साथ संयुक्त बैठक पश्चात, आज 17.10.2015 को AIIEA का प्रतिनिधिमंडल, जिसमे काम. अमानुल्ला खान, काम. के वेणु गोपाल, काम. वी रमेश, काम. एचआई भट्ट, काम. बी सान्याल और काम. बीएस रवि शामिल थे, वेतन संशोधन पर कल किए गए प्रस्तावों पर हमारी प्रतिक्रिया देने के लिए, व्यक्तिगत विचार विमर्श में एलआईसी के अधिकारियों से मुलाकात किये। हमने प्रस्तावों के समग्र दिशा पर संतोष व्यक्त किया और जल्द से जल्द एक संतोषजनक समाधान तक पहुँचने के लिए सुधारों की मांग की।

प्रतिनिधिमंडल ने पूछा कि वेतन पुनर्निर्धारण के सभी पुराने प्रस्तावों में, प्रबंधन ने PLLI पर भी प्रस्ताव दिये थे। लेकिन इस बार के प्रस्ताव इस मुद्दे पर चुप हैं। हमें सूचित किया गया कि प्रबंधन द्वारा पूर्व संशोधित वेतन पर PLLI की गणना के मौजूदा पैटर्न के बजाय वर्तमान वेतन के आधार पर PLLI गणना करने के लिए सरकार के समक्ष बात उठाई गई है। कार्यकारी निदेशक (कार्मिक) ने आगे सूचित किया कि PLLI गणना में सुधार 2013–14 से प्रभावी हो जाएगा और वे इस संबंध में सरकार द्वारा जल्दी अधिसूचना जारी करने के लिए कोशिश कर रहे हैं।

1. हमने यह कहा कि तृतीय और चतुर्थ वर्ग के सभी कर्मचारियों के सभी संवर्गो मे एक और अवरुद्धता वेतनवृद्धि लागू की जाए। हमने उच्च श्रेणी सहायक के संवर्ग में अवरुद्धता वेतनवृद्धि की अवधि को वर्तमान 3 साल से घटाकर 2 साल करने का भी सुझाव दिया। प्रबंधन ने यह कहकर जवाब दिया कि वे अवरुद्धता वेतन वृद्धि को बढ़ाने की संभावना की जांच करेंगे लेकिन उन्होने उच्च श्रेणी सहायक संवर्ग में अवधि को 3 से घटाकर 2 साल करने में कठिनाई व्यक्त की। हमने यह भी सुझाव दिया कि विसंगतियों से बचने के लिए पदोन्नति पर वेतन निर्धारण के लिए अवरुद्धता चरण का विवेचन किया जाना चाहिए। हमें इस मुद्दे की पड़ताल का आश्वासन दिया गया।
2. प्रतिनिधिमंडल ने मकान किराया भत्ता और नगर क्षतिपूर्ति भत्ता, दोनों के लिए अधिकतम स्तर पर सीमा में वृद्धि की मांग की। प्रबंधन गौर करने पर सहमत हुई।
3. प्रतिनिधिमंडल ने पहाड़ी भत्ता, पारादीप पोर्ट भत्ता और परियोजना भत्ता को मूल वेतन से जोड़ने का आग्रह किया।
4. हमने पदोन्नति पर वेतन निर्धारण की समस्याओं से बचने के लिए तकनीकी योग्यता प्राप्त करने पर देय भत्ते में वृद्धि की मांग की।

...निरंतर

5. हमने सूचित किया कि कैशियरों को अपने कर्तव्यों के निर्वहन में किये कार्य और लिये जाने वाले जोखिम के लिए उपयुक्त मुआवजा दिया जाना चाहिए। हमने मांग की कि कैशियर भत्ता के एक हिस्से को पदोन्नति पर वेतन निर्धारण सहित सभी लाभ के लिए लिया जाना चाहिए।

6. हमने एलटीसी में सुधार और नकदीकरण की सुविधा की शुरूआत की भी मांग की। हमने आश्रित निर्धारित करने के लिए आय सीमा की समुचित बढ़ोत्तरी का भी सुझाव दिया।

उठाए गये मुद्दों में से अधिकांश पर एलआईसी के अधिकारियों ने सकारात्मक प्रतिक्रिया दी। AIIEA इन मुद्दों पर पहल करेगी।

पेंशन के लिए एक और विकल्पः AIIEA के प्रतिनिधिमंडल ने अध्यक्ष और अन्य अधिकारियों के बयान का स्वागत किया कि वे सरकार के समक्ष पेंशन के लिए एक और विकल्प के मुद्दे को आगे बढ़ाना जारी रखेंगे। अधिकारीगण सहमत थे कि एलआईसी में एक सशक्त पेंशन निधि है और पेंशन के लिए एक और विकल्प देने में मुश्किल नहीं होगी। प्रतिनिधिमंडल ने एलआईसी को इस मुद्दे को सरकार के समक्ष पुरजोरी से आगे बढ़ाने के लिए आग्रह किया।

प्रतिनिधिमंडल ने मौजूदा पेंशन योजना में सुधार की मांग की। अधिकारियों को समझाया गया कि इस तरह के सुधार भारतीय रिजर्व बैंक में लाया गया है। प्रतिनिधिमंडल ने न्यूनतम पेंशन रू. 5,000 प्रति माह करने, न्यूनतम परिवार पेंशन बढ़ाने और पेंशनरों के लिए एक मासिक चिकित्सा भत्ता लागू करने का सुझाव दिया। प्रतिनिधिमंडल ने 01.08.1997 से पूर्व सेवानिवृत्त सभी पेंशनरों के लिए 100% महंगाई भत्ते के विलीनीकरण उपलब्ध करने के लिए एलआईसी को कानूनी लड़ाईयों से ऊपर उठने का सुझाव दिया।

अवकाश के मुद्देः एलआईसी के अधिकारियों ने पीएल के संचय को 270 दिनों तक बढ़ाने लेकिन सेवानिवृत्ति पर नकदीकरण को 240 दिनों की वर्तमान अधिकतम सीमा तक ही सीमित करने में अनुकूल होने का संकेत दिया। पितृत्व अवकाश, बच्चे की देखभाल अवकाश और स्त्री रोग समस्याओं के लिए अवकाश की शुरूआत की हमारी मांगों पर सकारात्मक प्रतिक्रिया प्राप्त हुई। इन मुद्दों पर आगे पहल की जाएगी।

AIIEA प्रतिनिधिमंडल ने शेष स्थाई अंशकालीन कर्मचारियों के पूर्णकालिक सेवा में समाहित करने की दीर्घ समय से लंबित मुद्दे के समाधान की मांग की। अधिकारियों ने सूचित किया कि इस मुद्दे को बोर्ड के समक्ष उठाया जायेगा।

शिक्षा अग्रिम योजना की शुरूआत का स्वागत करते हुए हमने सुझाव दिया कि शुल्क की जिस पहली किस्त का भुगतान 'आन द स्पॉट प्रवेश' के स्तर पर किया जाना आवश्यक होता है, उसकी प्रतिपूर्ति की जानी चाहिए। इस अग्रिम को धारा 80 ई के तहत छूट का दावा करने के लिए एलआईसी को आयकर अधिकारियों से संपर्क करना चाहिए।

प्रतिनिधिमंडल ने आवास ऋण, वाहन ऋण की मात्रा में वृद्धि एवं सुधार और चार पहिया अग्रिम आदि की शुरूआत की मांग की।

प्रतिनिधिमंडल ने यह स्पष्ट किया कि वेतन पुनर्निर्धारण सशर्त नहीं किया जा सकता है। AIIEA ने कहा कि मोबिलिटी और बॉयोमीट्रिक्स को वेतन पुनर्निर्धारण से जोड़ा नहीं जा सकता है। गोपनीयता और डेटा के दुरुपयोग के मुद्दों पर AIIEA का बॉयोमीट्रिक्स पर संदेह है। इसलिए, उसने अपनी इन चिंताओं को दूर करने के लिए इस मुद्दे पर विस्तृत चर्चा की मांग की। कार्यकारी निदेशक (कार्मिक) इस मुद्दे पर विचार–विमर्श करने के लिए सहमत हुए। AIIEA ने मजबूती से यह कहा कि वह मोबिलिटी की खातिर मोबिलिटी को स्वीकार नहीं करेगी। पहले से ही पदोन्नति पर पोस्टिंग के माध्यम से मोबिलिटी मौजूद है। हमने सभी कार्यालयों में कर्मचारियों की भारी कमी को इंगित किया और कहा कि प्रबंधन को मोबिलिटी के बजाय भर्ती के बारे में सोचना चाहिए।

AIIEA ने एलआईसी के अधिकारियों को उठाए गए मुद्दों पर विचार करने और जल्द से जल्द वेतन पुनर्निर्धारण के प्रवाह का फल कर्मचारियों तक पहुंचाने के लिए जल्दी अधिसूचना के लिए शीघ्र कदम उठाने का अनुरोध किया। अधिकारीगण इसे शीर्ष प्राथमिकता पर लेने की सहमत हुए।

साथियों, हमने सबसे कठिन आर्थिक और राजनीतिक माहौल में एक शानदार वेतन पुनर्निर्धारण हासिल किया है। AIIEA कर्मचारियों के सभी वर्गों से संबंधित सभी यूनियनों के संयुक्त मोर्चे के गठन के जरिये बीमा कर्मचारियों की कुल एकता का निर्माण करने में सक्षम हुआ। अपनी जायज मांगों को हासिल करने के लिए संघर्ष करने हेतु कर्मचारियों द्वारा दिखाई गई इस एकता और दृढ़ संकल्प के चलते वर्तमान राजनीतिक व्यवस्था की शत्रुता के बावजूद गतिरोध को तोड़ने मे सफलता मिली। हम निश्चित है कि हर कर्मचारी और अधिकारी उसे इस वेतन में संशोधन की वजह से प्रवाहित होने वाले लाभ की गणना कर चुका हैं। यह एक अभूतपूर्व उपलब्धि है। अब आगे जरूरत है कि हम हासिल हुए लाभ की सुरक्षा और अधिक सुधार जिसके हम हकदार है, के लिए काम करने के लिए AIIEA को मजबूत करें। हम संयुक्त मोर्चे के निर्णयों का मजबूती से समर्थन करने और एक असंभव लग रहे वेतन पुनर्निर्धारण को हासिल करने के लिए सभी कर्मचारियों और अधिकारियों को बधाई देते है।

अभिवादन के साथ,

आपका साथी,

महासचिव